المملكة العربية السعودية
جامعة الدمام
كلية العلوم والآداب بالخفجي

أثر العمالة الآسيوية على البيئة والمنظومة القيمية في المملكة العربية السعودية

=دراسة تربوية ميدانية=

إعداد
الدكتور هاني محمود المطارنه
أستاذ الفكر التربوي المساعد بكلية العلوم والآداب بالخفجي
جامعة الدّمام

بسم الله الرحمن الرحيم

(كنتم خير أمة أخرجت للناس تأمرون بالمعروف وتنهون عن المنكر وتؤمنون بالله) . سورة آل عمران110

الإيجاز

تناولت الدراسة موضوع:أثر العمالةالأسيوية(البنغالية،الباكستانية،الهندية،الفلبينية) على البيئة والمنظومة القيمية في المملكة العربية السعودية،لأهمية ذلك على الحياة الاجتماعية والاقتصادية في المملكة،والوقوف على الأسباب والنتائج المؤدية للعلاج

وقام الباحث بالرجوع إلى المصادر الأولية ذات العلاقة بموضوع الدراسة قيد البحث، للوقوف على الحقائق من خلال البحث الميداني،والمؤسسات ذات العلاقة وأبرزت الآثار السلوكية السلبية للفئات موضوع الدراسة على الحياة الاجتماعية والاقتصادية،وأظهرت أسبابا تمّ تشخيصها، والتوصيات للعمل على علاجها.

==========

Abstract

The study topic: the impact of employment asian(Bangladeshi ,hindi,Filipino,Pakistani)on the environment, and the value system in the kingdom of Saudi Arabia , on the importance of social and economic life in the kingdom ,and stand on the causes and effects leading to treatment .

The researcher with referece to primary sources valated to the Subject of the study under discussion,to establish the fact through field research,and institution with competence ,showed effects of negative behavioral groups subject of the study, on the social and economic life , showed the reasons have been diagnosed , and recommendations for action to address them.

"الملخص"

تأخذ المملكة العربية السعودية مكانة القلب للكيان الاسلامي عموما والدول العربية خصوصا،وقد فتحت أبوابها مشرّعة للعمالة من هذه الدول ، ومن هنا هدفت هذه الدراسة إلى الوقوف على أثر العمالة الأسيوية-كونها تشكل السواد الأعظم- ايجابا أو سلبا على البيئة والمنظومة القيمية الإسلامية في المملكة العربية السعودية ،وجاءت للاجابة على السؤال الآتي :

ما أثر العمالة الأسيوية على البيئة والمنظومة القيمية في المملكة العربية السعودية؟

واقتصرت الدراسة على الأثار السلبية . وجاءت بفصلين وخاتمة :

الفصل التمهيدي : ويتضمن المقدمة ومشكلة الدراسة وأهمية الدراسة وأهدافها وحدودها والدراسات السابقة وخطة الدراسة ومصطلحاتها.

الفصل الثاني : ويتضمن مبحثين هما :

المبحث الأول : الآثار السلبية .وفيه مطلبان :

أ - الآثار السلبية البيئية .

ب-الآثار السلبية السلوكية.

المبحث الثاني : أسباب الآثار السلبية .وفيه مطلبان :

أ - أسباب اعتقادية .

ب-أسباب (اجتماعية)موروثة من بيئة العمالة .

ج- أسباب اقتصادية .

= الخاتمة والنتائج والتوصيات .

الفصل التمهيدي

مشكلة الدراسة :

تسعى هذه الدراسة لبيان أثر العمالة الوافدة الى المملكة العربية السعوديةعلى البيئة والمنظومة القيمية،ويمكن صياغة مشكلة الدراسة بالسؤال التالي :

ما أثر العمالة الأسيوية على البيئة والمنظومة القيمية في المملكة العربية السعودية، وماهي طرق الوقاية والعلاج ؟

أهمية الدراسة :

انه من الكياسة بمكان،ونحن نعيش على هذه الأرض المباركة، أن نقوم بدور فاعل وخاصة من الناحية الأكاديمية،بكل ما يدرأ المفاسد ويجلب المصالح،لهذا البلد الخير،الذي يعتبر من الناحية الاقتصادية القلب الذي يضخ الدم الى أعضاء الجسد العربي والإسلامي .وعليه فتتمثل أهمية الدراسة بالنقاط التالية :

1- تكتسب أهميتها من أهمية المملكة العربية السعودية القائمة على مبادئ الدين الإسلامي الحنيف ، وتأخذ مكانة القلب للعالمين العربي والاسلامي .

2- الواقع الاجتماعي للفئات موضوع الدراسة،والتي أخذت تؤثر سلبا على البيئة والمنظومة القيمية في المملكة،ممايقضي بضرورة التنبه لاعادة الامور الى نصابها .

3- تزويد المؤسسات ذات الاختصاص بنتائج هذه الدراسة، للافادة منها لتقويم الانحراف وتصويب الأوضاع .

أهداف الدراسة :

تتطلع هذه الدراسة الى ابراز السلبيات السلوكية للعمالة الأسيوي على أرض المملكة، من أجل ترسيخ قيم الخير والفضيلة لدى هذه الفئة الكبيرة .

وفي ضوء هذا الطموح يرجو الباحث تحقيق الأهداف التالية :

1- السعي الى الرقي الحضاري لهذه الفئة المسلمة ، بما يعود عليها وعلى بلادها بالخير في حال العودة،والبيئة الاجتماعية التي تعيش فيها الأن .

2- بيان الحاجة ومدى الفاعلية للمؤسسات السعودية ذات الاختصاص لتحفظ للمجتمع أمنه واستقراره .

3- بيان الدور الكبير للمملكة العربية السعودية ،الذي يتجاوز الدعم الاقتصادي الى ترسيخ القيم وقواعد السلوك، ذات المرجعية الربانية لشرع الله القويم .

حدود الدراسة :

1 - تقتصر هذه الدراسة على المملكة العربية السعودية .

2 - تقتصر على البعد المتصل بالجانب القيمي من الناحيتين النظرية والسلوكية.

3 - تقتصر على العمالة الأسيوية للجنسيات(البنغالية،الهندية،الباكستانية،الفلبينية) .

الدراسات السابقة :

في حدود اطلاع الباحث،وخلال الاستفسار من الأساتذة المختصين،ومراجعة مراكز البحوث المتخصصة من خلال خدمة الانترنت ، لم يجد الباحث دراسة عالجت الموضوع بشكل مباشر، ولم يقف على دراسة تحمل ذات العنوان .

خطة الدراسة :

جاءت خطة الدراسة في فصل تمهيدي،وفصلين بحثيين وخاتمة،على النحو التالي :

الفصل التمهيدي :مشكلة الدراسة،أهميتها،أهدافها،حدودها،الدراسات السابقة، خطة الدراسة،ومصطلحاتها.

الفصل الأول :الأثار السلبية .

المطلب الأول :الأثار السلبية على البيئة.

المطلب الثاني :الأثار السلبية السلوكية.

الفصل الثاني : أسباب الأثار السلبية.وفيه مطلبان :

المطلب الأول : أسباب عقدية .

المطلب الثاني : أسباب(اجتماعية) مكتسبة من بيئة العمالة.

المطلب الثالث : أسباب اقتصادية .

= الخاتمة والنتائج والتوصيات.

مصطلحات الدراسة :

العمالة الأسيوية:هم الوافدون من الرعايا(البنغالية،الهندية،الباكستانية،الفلبينية) من أجل العمل في المملكة العربية السعودية،ويقيمون فيها بحسب الأنظمة والقوانين المرعية .

المنظومة القيمية :هي المقاييس والمعايير ذات المرجعية الاسلامية،التي يُحكم بها على الأفكار والأشخاص والسلوك والأشياء من حيث الحق والباطل،والصواب والخطأ ، والفضيلة والرذيلة،في كافة ميادين

الحياة المختلفة .(1)

البيئة : هي المحيط الجغرافي الذي يعيش فيه الكائن الحي ويتفاعل بما في هذا المحيط من أحياء وجمادات وظواهر طبيعية.(2)ويُقصد بها في هذه الدراسة بيئة المملكة العربية السعودية.

الفصل الأول
الأثار السلبية

المقدمة والتمهيد:

منذُ قدوم الباحث إلى المملكة العربية السعودية في نهاية شهر شوال1431هـ لاحظ بالمشاهدة أن العمالة الأسيوية وخاصة الجنسيات(الباكستابية،البنغالية،الهندية،الفلبينية) منتشرة إلى حد يشعر معه المرء وكأنه يعيش في بلادهم،لا في جزيرة العرب التي خرجت منها معظم الشعوب والعشائر العربية.

ومن العدالة والإنصاف بمكان أن يتحدث الباحث عن الايجابيات التي لاحظها بشأن هذه العمالة،وما قصده بالايجابيات هو ما يخص الأمور المادية،كأعمال البناء والإعمار،وأعمال الصيانة والإصلاح، في كثير من المهن المختلفة،والتي لا يعمل بها أبناء الشعب السعودي خصوصاً، وأبناء الجاليات العربية المتواجدة على الأراضي السعودية عموما.

بناءً على ذلك قرر الباحث أن يقوم بدراسة ميدانية، تقوم على الاستشعار عن بعد والملاحظة عن قرب،والمراقبة الدقيقة،والتعامل المباشر،إضافة إلى الاستئناس برأي المسؤولين في كل من: الشرطة، ومكتب العمل ، ومكتب الجاليات ،وهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر بقصد التعرف على أثر هذه العمالة على البيئة والمنظومة القيمية ، ذات المرجعية الربانية في المملكة العربية السعودية ، التي يرى بأنها ما زالت تمثل الكيان الاسلامي الحقيقي،الذي غاب عن كثير من الدول العربية والإسلامية ، أو قامت تلك الدول بتنكب جادة هذا النظام الذي ختم الله به الأديان السماوية مصدقا لها ومهيمنًا عليها ، لتحقيق السعادة للانسانية في دنياهم واخراهم.

وما أراده الباحث من دراسته، هو ماشاهده من سلبيات في التعامل مع البيئة ،إضافة للسلوكيات الاجتماعية لهذه الفئات،والتي لاتعكس المنظومة القيميةالإسلامية.وخاصة لدى سؤال الباحث المباشر لدى من التقاهم،تبين أن سوادهم الأعظم من المسلمين.

ومن منطلق مقابلة الاحسان بالاحسان،وأمانة العلم ،أراد الباحث أن يقف عن كثب على هذه السلبيات،تشخيصًا وتحديدًا،لوضع التوصيات المناسبة التي تعيد الامور الى نصابها وقاية وعلاجًا، لتبقى المملكة العربية السعودية الأرض الآمنة النظيفة، مصدر رزق العمالة من كافة أقطار وأمصار العالم الاسلامي .

المبحث الأول : السلبيات.

بداية لا بُدّ من الإشارة إلى أن القيم هي أحكامٌ شرعية، الموجبُ منها ما كان واجبًا أو مندوبًا ، والسلبي منها ما كان حرامًا أو مكروهًا(3)،وأما المباح هوما كان خارج عن نطاق الحريةالشخصية ،فإلقاء القاذورات على (الكورنيش) أو قارعة الطريق ليس من الحرية لأنها قيمة سالبة تضر بالأخرين، كما أن الإلزام بها بزاجر تعزيري ليس من كبت الحرية ، حيث ان درء المفاسد عن عموم المسلمين أولى من جلب المصالح الفردية .

وبعد ,سيقف الباحث على بعض القيم السالبة التي عاينها من قبل الفئات موضوع الدراسة، وهي كالتالي :

المطلب الأول : من الناحية البيئية :

قام الباحث بعمل زيارات ميدانية لكل من المنطقتين الصناعيتين في الخفجي والدمام ،وبعض التجمعات السكنية التي تقيم فيها تلك الجاليات، حيث وقف على الظواهر التالية :

1- القمامة والنفايات : إنّ وجود أكوام كبيرة من القمامة في شارع ما،لهي علامة مميزة للدلالة على وجود سكن لتلك الفئات .
2- اللواقط التلفزيونية(الدشات): كما إنّ وجود تلك اللواقط الصدئة بأعداد كبيرة،وبصورغير منظمة وبشكل غير حضاري، لهو دليل أخر على مساكن تلك الفئات.
3- القوارض والحيوانات الأليفة: تشكل مساكن تلك الفئات منابت تكثيرية للقوارض والحشرات، وقد شاهد الباحث بأم عينه الجراذين التي تقارب بحجمها الهرر تعدو بشكل وكأنها أمست جزءا من المكان ، اضافة للهرر والكلاب الضالة الكثيرة، ومن بدهيات الطب العامة ،بأنها تحمل الكثير من الجراثيم المسببة للعديد من الأمراض، التي تسقط الحوامل،وتتسبب بكثير من الأمراض الجلدية
4- المياه الآسنة : كما ولاحظ الباحث بأنهم يقذفون مياه التنظيف في الشوارع،اضافة للمياه العادمة المتسربة من الحفر الامتصاصية لمساكن تلك الفئات، والتي تشكل أحيانا مستنقعات آسنة .
5- هدر المكتسبات : من المعلوم بأن المملكة تنفق الكثير من أجل راحة مواطنيها والعاملين على أراضيها،ومنها تحلية المياه،وقد خصصت منصات لتزويد الناس بالمياه مجانًا، وقد لاحظ الباحث هؤلاء الرعايا يهدرون هذه المياه بطريقة غير مسؤولة، حيث يهدرون من المياه على غسل العبوات بأكثر من الكمية التي يملؤن بها تلك العبوات .
6- التقاليد الشعبية :لقد حضرت تلك الفئات الى هذه الأرض المباركة، وتحمل معها عادات وتقاليد تسيء إلى حضارة هذه البلاد، مثل لباس الازار المعصفر مع سفور النصف الأعلى من الرجل ، وسفور النساء ،والروائح الكريهة التي تنبعث من أجسادهم ،لاستعمالهم بعض الزيوت التي يدهنون بها شعرهم وأجسامهم إضافة إلى روائح بعض وجباتهم الشعبية التي تزكم الانوف من مسافة كذا من أماكن سكناهم .
7- البحث بالنفايات عن العلب الفارغة أو أية مقتنيات قد يفيدون منه ،ثمّ يتركون المكان بشكلٍ مزري.

المطلب الثاني :الناحية السلوكية.

أثناء مقابلة الباحث لأعدادٍ كبيرةٍ من تلك الفئات وجد سوادهم الأعظم أميين،إضافة إلى أن الكثير منهم قد حضروا من بلادهم لا يتقنون حرفة قط، ثم أمسوا من العمالة الماهرة في كثير من المهن

التي دفع ويدفع السعوديون ثمن ذلك التعليم بأموالهم ومقتنياتهم،فقدالتقى الباحث بكثير من المهنيين في المنطقة الصناعيةحيث علم منهم بأنهم تعلموا هذه المهن في المملكة.

كما ولاحظ بأن السعوديين بدلا من أن يؤثروا بهذه الجاليات قيمياً،وسلوكياً وخاصة بموضوع اللغة، وجدهم يتأثرون بهم، ويتحدثون معهم بلغة تفاهم، جعلت من اللغة العربية الجميلة ، لغة مقززة تنفر منها العقول قبل الآذان.

وبعد سوف يقف الباحث على السلوكيات السالبة التي عاينها وهي كالتالي:

1- أفعال غير حضارية :

لاحظ الباحث بعض السلوكيات السالبة لتلك الفئات في المساجد، والأسواق، والشوارع العامة ،كالبصق والتنخّع وقذف النخامة من الفم والأنف في الأماكن آنفة الذكر، والتمسح بالجدران أو بسجاد المسجد، من غير اكتراث بشعور الأخرين وكأن سلوكهم هذا سلوك طبيعي.

2- بيع الزهور وبعض مستلزمات السيارات على الاشارات الضوئية،من قبل أشخاص بعمر الشباب، والتسول من قبل أطفال صغار من تلك الجنسيات ، أو قيامهم بمسح مرايا وزجاج السيارات،طمعا بالحصول على بعض الريالات من السائقين السعوديين على وجه الخصوص. مما يربك حركة السير، أو التسبب بحوادث مرورية .

3- اشعال النيران على المسطحات الخضراء (الكورنيش) لطهي الطعام أو اعداد الشاي

ومغادرتهم المكان بوضع تشمئز له النفوس السوية، اضافة لقذف المخلفات غير آبهين بالسلطات أو شعور المتنزهين بقربهم ،مع وجود الحاويات المخصصة لذلك على مقربة منهم

4- العبادات : لاحظ الباحث بصلاة تلك الفئات وخاصة بصلاة الجمعة ، بأنهم يفترشون الأرصفة بصفوف غير متصلة، أوبشكل انفرادي ،مع وجود متسع داخل المساجد أو بساحاتها المضللة .

5- الضجيج : لاحظ الباحث بأن تلك الفئات تتصف بقيمة سالبة هي علو الأصوات،وكأنهم يخاطبون أصما،إضافة لعلو أجهزة التلفزة والتسجيل المنبعثة من أماكن سكناهم .

6- المشكلات الجرمية :

والتي تراوحت ما بين المخالفات والجُنح والجرائم ,ووصلت حد الجنايات الكبرى كالحرابة،إضافة للتزوير بالوثائق المحميةالتي تصدرعن الدولة، كالاقامات ورخص قيادة السيارات, وغيرها من الجرائم الاخرى كالزنا والاغتصاب وصناعة الخمور وترويج ا لحبوب المخدرة وأفلام الدعارة. فعاثوا في البلاد فساداً . ويشير التقرير السنوي الأخير لمنظمة الشفافية الدولية الصادر بتاريخ 2009/11/1بموضوع مؤشر الفساد في العالم,والذي يغطي مائة وثمانين دولة,أنّ السعودية احتلت المركز السادس عربياً والثمانين عالمياً , وأشارت الدراسة إلى أنّ العمالة الوافدة هي المصدر الأكبر لهذا الفساد,وإنّ معظم مرتكبي الجرائم هم من الجنسية البنغالية .(4)

المبحث الثاني :أسباب الآثار السلبية .

بناءً على المنهجية التي اتبعها الباحث ، وقف على مجموعة من الأسباب المرتبطة بسلوكيات تلك الجاليات، وقد قسمها الى ثلاثة أسباب هي :

1-أسباب اعتقادية . 2- أسباب اجتماعية . 3- أسباب اقتصادية .

أولا :الأسباب الاعتقادية _ وهي المرتبطة بفكر أو اعتقاد تلك الفئات ، وهي :

1 - اعتقادهم بأن المملكة العربية السعودية تمثل للمسلمين ولي الأمر والنعمة،ولهم الحق في مكتسبات هذه البلاد كما لأهلها الأصليين .

2 - يحسدون السعوديين على ما آتاهم الله من فضله ،وبما فضلهم به على كثير من خلقه في الرزق . وما تتصرفه تلك الفئات من سلوكيات سالبة انما مردها إلى الحسد . وقد وقف الباحث على وقائع كثيرة مسجلة لدى الدوائر المختصة عن قيام هذه الفئات بإتلاف بعض مقتنيات السعوديين ممن يعملون لديهم بالخدمة من قبيل الحسد لا أكثر .

ثانيا : أ سباب اجتماعية – مرتبطة بموروثات البيئة الأصلية لتلك العمالة , وهذه الأسباب هي :

1 -أن بعض هذه الجنسيات وخاصة الرعايا البنغاليين،قد جاءوا من بيئة معدومة،وتكاد تكون بدائية ، وتفتقر لأدنى درجات التحضر المعاصر ، حيث قدمت إلى المملكة وتحمل معها سلوكيات تلك البيئة والثقافة المجتمعية ،كطرح النفايات في أي مكان، وقضاء الحاجة في الخلاء ، وعدم الدراية بالتعامل مع أبسط المستجدات الحضارية والسلوكيات الأخلاقية، وخاصة قيم التعامل مع الأخرين،كالسلام والاعتذار والشكر،وغيرها .

2 -السواد الأعظم من هذه الفئات هم من الامّيين، وغير الحرفيين الماهرين ، ومنهم لم يركب السيارة في عمره قط الا يوم ذهابه الى المطار للقدوم الى المملكة ، ثم أصبح يعمل في هذه البلاد بمهن صيانة السيارات .

3 -كثيرون جاءوا من بلادهم وقد كانوا على علاقات بعصابات جرمية،أومطلوبين أمنياً لسلطات بلادهم ، وخاصة ممن يحملون الجنسية البنغالية ، والتي تقارب أعدادهم مليون وثمانمائة ألف نسمة ،وقد احتلوا بحسب دوائر الأمن بالمملكة المركز الأول في الجرائم من أحد عشر نوعًا جُرمياً من بين الجنسيات . ومنهم من كان قد غادر المملكة قبل القبض عليه، وعاد ثانية بجواز سفر يحمل اسمًا ورقمًا مختلفًا،وذلك قبل تطبيق تقنية البصمة الضوئية وبصمة العين،لدى دوائرالأمن العام.(5)

ثالثا: أسباب اقتصادية – من المعلوم عمومًا أن هناك رابطًا نسبيًا ما بين الفقر والغنى من جهة، وما بين السلوك السلبي أوالايجابي بحسب منظومة القيم من جهة أخرى.

وأبرز الأسباب الاقتصادية ما يلي :

1- الديون التي تكبدتها تلك الفئات في بلادها من أجل القدوم الى المملكة ، إضافة للفقر وتدني دخل المعيشة في بلادهم .

2- تدني رواتب تلك الفئات، فقد علم الباحث من مكتب العمل بأن معدل رواتبهم هو بحدود خمسمائة ريال سعودي ، مما يحدو بالعامل للقيام بأعمال غير مشروعة لتأمين أسباب عيشه والتحويل المالي لعائلته في بلاده،وتشير الإحصائيات إلى أن رعايا العمالة الوافدة إلى السعودية بلغت حوالي سبعة ملايين نسمة , تشكل العمالة الأسيوية سوادهم الأعظم , وإنّ رعايا الجنسية البنغالية وحدها تحول سنوياً حوالي أربعة عشر مليار ريال سعودي. مما أفقد المواطنين السعوديين الكثير من الوظائف, وزادت البطالة عن نسبة 11,9%, وانّ هناك سبعة ألاف وظيفة رسمية مشغولة من غير السعوديين.(6)

3- عدم الوفاء بالعقود من بعض أصحاب العمل ، وترك العامل وشأنه حرًا طليقًا ، ولا يراه صاحب العمل إلا مرة واحدة في العام حين يحتاج تجديد اقامته ، فبُعد عين أصحاب العمل الرقابية عن هذه العمالة , فسح لها المجال للعمل بما هو مشروع وبما هو غير مشروع .

=الخاتمة=

النتائج والتوصيات:

في نهاية هذا البحث أحمد الله تعالى الموفق على اتمامه، وفيما يلي سردٌ للنتائج التي تمّ التوصل إليها وهي :

1- تشكل المملكة العربية السعودية بيئة عمل غنية للعمالةالأسيوية،لما حباه الله اياها من مصادر اقتصادية في كافة المجالات، إضافة لمرونة الأنظمة والقوانين المرعية بشأن استقدام العمالة .

3 - تسهم العمالة الأسيوية نسبيًا في دفع عجلة التنمية ، الا أنها أيضاً تُشّكل عبئاً كبيرًا على الحياة الاجتماعية والاقتصادية في المملكة العربية السعودية، ومع ذلك فهي غير آبهة لما تقوم به من سلبيات على البيئة والقيم ، لأسباب اعتقادية واقتصادية وأخرى اجتماعية بيئية حملتها تلك العمالة من الأمصار التي حضروا منها .

3-ضعف المتابعة الحثيثة لهذه العمالة إلا في حال تجاوزها للأنظمة والقوانين .

4 - ضعف التأثير التربوي على هذه الفئات من قبل المواطنين في المملكة القائمة أنظمتها على المرجعية الإسلامية .

5-ارتفاع نسبة البطالة (المبطنة) بين الشباب السعوديين , مما حدا بالبعض منهم إلى الانحراف وممارسة بعض السلوكيات القيمية السالبة .

وبناءً على النتائج التي أسفرت عنها الدراسة ، يوصي الباحث بالامور التالية والمرتبطة بالدراسة ونتائجها،آملا الافادة منها،حيث ان الأخطار تولد المنجزات ، وهي :

1 -تفعيل دور المؤسسات ذات الاختصاص بالتوعية الوقائية تربويًا لهذه الجاليات .

2 -المتابعة الحثيثة لها من قبل الأجهزة ذات الاختصاص ، وتوعية أصحاب العمل ليكون لهم دور أكبر وفاعل في ترسيخ القيم الموجبة وتعديل السلوك،بما يتفق والمنظومة القيمية للمملكة ذات المرجعية الاسلامية .

3 -استغلال الافطارات الجماعية في شهر رمضان المبارك من قبل الدعاة،لبيان الممارسات السلوكية السلبية وعلاجها من الناحية التربوية الاسلامية .

4 -أن تُرغم هذه الجاليات على عمل لجان في كل تجمع لها ، تسجل أسماء رعاياها وعناوينهم ، وتكون بمثابة مرجعية للسلطات ، وكضابطة عدلية ،في حال ارتكاب أفراد هذه الفئات المخالفات القانونية .

5 -طرح دراسات بحثية تربوية تعنى بأثر هذه الفئات على البيئة والمنظومة القيمية ، وبيان طرق الوقاية والعلاج ، والعمل على رفع النتائج والتوصيات المناسبة لتبقى المملكة العربية السعودية دارأمن وأمان ورخاء واستقرار .

=انتهى بحمد الله=

الهوامش

1 -المطارنه ,هاني محمود سعد, 2008 **,القيم التربوية في نظام الحسبة الإسلامي وتطبيقاتها المعاصرة,**رسالة دكتوراه غير منشورة ، جامعة اليرموك ,ص19

2-أنظر :1- نـزار دندش ,2005,**البيئة ,**ط1 , دار الخيال للطباعة والنشر, بيروت ,ص13

2- رشيد الحن,ومحمد سعيد الصباريني,2006**, البيئة ومشكلاتها ,**ط1 , مجمع دار الحكمة,ص23

3-أنظر :1- علي خليل أبو العينين , 1988, **القيم الإسلامية والتربية ,** ط1, مكتبة إبراهيم الحلبـي , ص60

2- محمد سعيد البوطي**, 1982 , ضوابط المصلحة في الشريعة الإسلامية ,** ط4 , مؤسسة الرسالة ,بيروت ,لبنان , ص85

4-منظمة الشفافية الدولية, التقرير السنوي ,2009/11/17, راجـع الموقع الأليكترونـي: **www.burayhah city.net**

5-صحيفة الرياض ,العدد 14707 ,الصادر بتاريخ 2009/9/29

6-أنظر :1-صحيفة المدينة المنوّرة , العدد رقم (17234) الصادر بتاريخ 2010/6/30 مقابلة مع وزير الخدمة المدنية الدكتور عبدالواحد عبدالحميد**.**

2-صحيفة الشرق الأوسط , العدد(18833) الصادر بتاريخ 2009/2/3 تصريح لأمين مجلس القوى العاملة السعودي**.**

المقابلات الشخصية:

1- مكتب الجاليات بمحافظة الخفجي ,

ساعة وتاريخ المقابلة: الحادية عشرة من صباح السبت2010/7/3

2- مديرية عمل محافظة الخفجي ,

التفتيش والمتابعة , سـاعة وتاريـخ المقابلة : العاشرة من صباح السـبت 2010/4/25

3-مديرية هيئة الأمـر بالمعروف والنـهي عن المنكر,

سـاعة وتـاريخ المقابلة : الحـادية عشـرة مـن صـباح السـبت 2010/4/25

==========